

Seurakuntaneuvoston kokous

Aika Tiistai 22.06.2021 klo 16.30 – 17.50
Paikka Ilvolankatu 14b, seurakuntatalon alasali, Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Sanna Komulainen puheenjohtaja
Hämäläinen Emmi
Jääskeläinen Jaakko
Kajanus Jorma
Katainen Raimo
Korhonen Kaarina
Muilu Sirkku
Laajalahti Pertti varapuheenjohtaja
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Sallinen Martti
Siirola Elina
Timonen Ari
Turkki Osmo
Åhman Kati

Varajäsenet

Poissa

Muut osanottajat Viertorinne Tarja seurakuntasihtööri

Asiat §:t 49 - 62

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Pertti Laajalahti Tarja Viertorinne
kokouksen varapuheenjohtaja sihtööri

Sanna Komulainen
kirkkoherra

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika 22.6.2021

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu
nimikirjaimillamme.

Allekirjoitukset

Osmo Turkki Kati Åhman

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Iisalmen seurakuntatoimisto, Ilvolankatu 14b, 74100 Iisalmi,
23.6.2021-23.7.2021

Allekirjoitus ja pvm Iisalmi ____ ____ 2021
Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

Kokouksen avaaminen

Sn § 49

Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Laajalahti avasi kokouksen ja kirkkoherra Sanna Komulainen piti alkuhartauden.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sn §50

Todetaan kokoukseen osallistuvien lukumäärä. Esityslista on lähetetty 15.6.2021.

Kirkkolain 7. luvun 4§:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

lisalmen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön (vahvistettu Kuopion tuomiokapitulissa 3.10.2019) mukaan kutsu seurakuntaneuvoston kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kirkkoherran esitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja varapöytäkirjantarkastajan valitsemiset

Sn § 51

Kirkkoherran esitys

Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi aakkosjärjestyksessä Osmo Turkin ja Kati Åhmanin sekä heidän varalleen Emmi Hämäläisen varapöytäkirjantarkastajaksi.

Päätös:

Kokouksen työjärjestys

Sn §52

Kirkkoherran esitys

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajat _____

Iisalmen sairaalapastorin työnkuva Sn § 53

Ylä-savon seurakuntayhtymässä on yksi sairaalapapin virka. Tätä virkaa on nyt hoitanut Seija Koivusalo.

Sairaalasielunhoito on ihmisen henkistä ja hengellistä auttamista sairauteen ja menetykseen liittyvissä elämäntilanteissa. Työn tarkoituksena on Iisalmen sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä ja avohoidossa olevien potilaiden, heidän omaistensa ja henkilökunnan tukeminen.

Sairaalasielunhoito vastasi vuonna 2020 Iisalmen sairaalan (Ylä-Savon osastot 1-3, psykiatrinen ja riippuvuusosasto), hoitokotien ja palvelutalojen (Aurinkokartano, Hopeinen Kuu, lisakki, Kartanonmäki, Kirkonsalmi, Kultasirkku, Onnimanni, Paaskoti, Pihlajajarju, Vetrea) sekä avohoidon sielunhoidosta.

Tärkeimmät toimintamuodot olivat sielunhoidolliset keskustelut, hartaushetket, ehtoollisen vietot ja sielunhoitoryhmät. Joulun alla pidettiin Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia. Sairaalapastori toimi sairaalasielunhoidon työryhmän puheenjohtajana ja sihteerinä. Koronaepidemia supisti perustoimintaa, mutta toi mukanaan uusia työtehtäviä kuten sairaalapappien valtakunnalliset Teams -kokoukset, kirkkopäivystykset, hautaan siunaamiset ja Radio Sandelsin hartauden. Sairaalapastori piti tiiviisti yhteyttä hoitopaikkoihin koskien rajoituksia ja niiden purkamista sekä ohjeisti seurakuntapappeja hoitolaitosten käytännöistä korona-aikana. Hän informoi laitoksia sairaalapastorin käytettävyydestä myös korona-aikana ja lähetti hoitopaikkoihin tietoa television, radion ja verkon hartauksista ja jumalanpalveluksista. Hän toimi kirkkoherran vapaapäivien sijaisena.

Sairaalasielunhoito tapahtuu jalkautuneena hoitoyksiköihin ja kotihoitoon. Työssä tavoitetaan potilaita, heidän omaisiaan ja hoitohenkilökuntaa. Lisäksi sairaalapappi koordinoi vapaaehtoiset pitämään hartaushetkiä hoitokodeissa ja avustamaan sairaalapappia ehtoollishartauksissa sekä Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksissa.

Tunnusluvut vuodelta 2020 (suluissa tavoitteet vuodelle 2020):

	tp 2020	tp 2019	tp 2018	tp 2017	tp 2016
Sielunhoidolliset keskustelut	571 (450)	604	559	541	454
Hartaushetket	90 (150)	150	155	158	150
Ehtoollishartaudet	11 (30)	28	31	30	33
Ryhmien kokoontumiskerrat	24 (25)	40	32	52	22
Yksityiset ehtoolliset	43	53	53	99	55
Saattohartaudet, rukoushetket	28	35	40	38	27
Musiikkitilaisuudet	5	12	13	15	13
Retket	0	1	2	2	3

Tehtävän yleiskuvaus

1. Tehtävän tarkoitus ja sen tavoite

Sairaalapastorin tehtävänä on julistaa Jumalan sanaa ja toimittaa sakramentteja, jotta ihmisissä syntyisi usko kolmiyhteiseen Jumalaan.

2. Tehtävän pääasiallinen sisältö

Sairaalapastorin tehtävänä on Iisalmen terveydenhuollon ja sosiaalipuolen laitoksissa ja hoitokodeissa (Ylä-Savon osastot 1-3, psykiatrinen ja riippuvuusosasto, Palvelukeskus Kirkonsalmi, Onnimanni, Vetrea, Aurinkokartano, Pihlajajarju, Iisakki, Kultasirkku, Hopeinen Kuu, Paaskoti, Kartanonmäki) sekä kotihoidossa olevien potilaiden, heidän omaistensa ja henkilökunnan palveleminen sielunhoidolla, evankeliumia julistamalla, opettamalla, antamalla työnohjausta ja jakamalla sakramentteja.

C. Muuta tehtävän sisällöstä

Sairaalapastorin tehtäviin kuuluu:

Pöytäkirjantarkastajat _____

- sielunhoito
- yksityisen ehtoollisen jakaminen
- hartaushetkien ja ehtoollishartauksien/jumalanpalvelusten pitäminen
- rukoushetkien ja saattohartauksien pitäminen
- potilasryhmien ohjaaminen
- työnohjauksen antaminen
- koulutukset, alustukset, oppitunnit
- retket
- Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksien ja muiden musiikkihetkien järjestäminen
- sairaalasielunhoidon suunnittelu ja organisointi, työalasta vastaaminen
- hallinto: sairaalasielunhoidon työryhmän kokoonkutsuja, esittelijä ja sihteeri
- yhteistoiminta laitosten henkilökunnan, seurakunnan työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa sekä yhteydenpito Kirkon sairaalasielunhoitoon (KS)

1. Sielunhoito

Sielunhoidon kohderyhmänä ovat terveyden- tai sosiaalihuollon yksiköiden potilaat/ asukkaat, heidän läheisensä ja henkilökunta. Kaikki sielunhoitoa tarvitsevat.

- Sairaalapastorin tavoittaa puhelimitse arkipäivisin klo 9-17. Tarvittaessa puhelimeen voi jättää viestin. Iltaisin sekä sairaalapastorin vapaa- ja lomapäivinä puhelut ohjataan papiston puhelimeen. Papiston puhelin on käytössä joka päivä klo 9-21. Sairaalapastori päivystää vuorollaan papiston puhelimesta.
- Sairaalapastori vastaa vastuullaan olevien terveydenhuollon yksiköiden sielunhoidosta. Hänen tukeaan toimivat sovitusti seurakunnan muut papit ja diakoniatyöntekijät.
- Sairaalapastori pyrkii järjestämään aikaa keskustelulle mahdollisimman pian pyynnön esittämisen jälkeen. Kuolevan potilaan sielunhoito menee muiden työtehtävien ohi.
- Sielunhoito on auttavaa kohtaamista. Sielunhoidon ydin on sielunhoidettavan ja sielunhoitajan luottamuksellinen sielunhoitosuhde, jossa sielunhoidettava voi käsitellä kaikkia elämäänsä ja sairauteensa liittyviä asioita sekä saada tukea ja lohdutusta. Sielunhoidon keskeisiä teemoja ovat elämän merkityksen etsiminen, Jumala-suhteen tutkiminen, ihmissuhteiden pohtiminen ja luopumiseen liittyvät teemat.

2. Yksityinen ehtoollinen

- Sairaalapastori vastaa pääsääntöisesti vastuullaan olevien terveydenhuollon yksiköiden potilaiden ehtoollisen jakamisesta. Hänen apunaan toimivat sovitusti seurakunnan muut papit ja diakoniatyöntekijät.
 - Mikäli potilas on kuolemaisillaan eikä pappia saada paikalle, voi luterilaiseen kirkkoon kuuluvalla potilaalle antaa ehtoollisen kuka tahansa kristitty.
- Pöytäkirjantarkastajat _____

3. Hartaushetket ja jumalanpalvelukset

Hartaushetkiä pidetään kaikissa lisalmen terveydenhuollon ja sosiaalipuolen laitoksissa ja hoitokodeissa. Ennen juhlapyyhiä eri yksiköissä vietetään ehtoollishartaudet. Hartaushetkeen ovat tervetulleita potilaat/asukkaat, heidän omaisensa ja henkilökunta. Kerran vuodessa pidetään kirkossa laitosten ja hoitokotien yhteinen messu.

4. Rukoushetket

Rukoushetki voidaan viettää sairaan tai kuolevan luona ja saattohartaus kuoleman tapahduttua. Rukoushetkeen tai saattohartauteen voivat osallistua potilas, hänen läheisensä sekä mahdollisesti terveydenhuollon yksikön henkilökuntaa.

· Rukoushetken voi johtaa pappi, muu seurakunnan työntekijä, hoitohenkilökuntaan kuuluva tai joku potilaan/vainajan läheisistä. Sairaalapastori vastaa pääsääntöisesti vastuullaan olevien yksiköiden hartaustoiminnasta. Hänen tukena toimivat seurakunnan muut työntekijät.

5. Potilasryhmät

Sairaalapastori pitää keskusteluryhmää psykiatrisella osastolla ja raamatturyhmää Vetreassa. Uusia ryhmiä voidaan perustaa tarpeen ja kysynnän mukaan.

6. Työnohjaus

Sairaalapastori antaa työnohjausta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle sekä kirkon työntekijöille. Voidakseen antaa työnohjausta, sairaalapastorilta vaaditaan kirkon työnohjaajakoulutus tai muu Suomen työnohjaajat ry:n hyväksymä koulutus.

7. Koulutukset, alustukset, oppitunnit

Sairaalapastori järjestää koulutusta ja pitää alustuksia/oppitunteja sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstölle ja alan opiskelijoille sekä kirkon työntekijöille.

Vuosittain järjestetään koulutuspäivä hoitohenkilökunnalle.

8. Retket

Sairaalapastori järjestää kesäisin retkipäivän Kangaslammin pienkotikeskuksen ja Kirkonsalmen palvelukeskuksen asukkaille ja heidän omaisilleen sekä Koljonvirran sairaalan potilaille. Kerran vuodessa järjestetään retki hoitohenkilökunnalle. Kesän retkillä sairaalapastorilla on mukana kesäteologi.

9. Kauneimmat joululaulut -tilaisuudet, musiikkihetket

Sairaalapastori järjestää ennen joulua eri hoitolaitoksiin Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia. Samassa yhteydessä pidetään jouluhartaus. Laitoksissa järjestetään myös seurakunnan kuorojen vierailuja.

9.2. Musiikkitalaisuus

- Musiikkitalaisuuden tarkoituksena on julistaa musiikin keinoin kolmiyhteisestä Jumalasta.
- Musiikki herättää muistoja jopa vaikeasti dementoituneissa vanhuksissa.

Pöytäkirjantarkastajat _____

- Musiikkihetket virkistävät ja hoitavat sairaita ja vanhuksia.

10. Sururyhmä

Sairaalapastori on omalla vuorollaan vetämässä seurakunnan sururyhmää. Sururyhmässä on läheistään surevia eri-ikäisiä ihmisiä.

11. Hallinto: sairaalasielunhoidon työryhmä, palvelun toimintaryhmä

Sairaalasielunhoidon työryhmään kuuluu edustajat eri hoitolaitoksista (6 henkilöä), diakoniatyöntekijä ja sairaalapastori. Palvelun toimintaryhmässä on hallinnon, seurakuntalaisten ja seurakunnan eri työmuotojen edustajia.

Kirkkoherran esitys Annetaan neuvostolle tiedoksi.

Päätös: Seurakuntaneuvosto sai sairaalapastorin toimenkuvan tiedoksi.

Toimenpiteet:

Työterveys selvitys

**SALASSAPIDETTÄVÄ (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta
6 Luku 24§ 1mom.25)**

Sn §54

Kirkon kirjojen tallentaminen Kansallisarkistoon Joensuuhun

Sn § 55

Suomen Sukuhistoriallinen Yhdistys on pyytänyt saada luvan kuvata Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien yli 100 vuotta vanhemmat kirkonkirjat. Kirkonkirjat sijaitsevat fyysisesti seurakunnissa ja käytännön järjestelyt tulisivat haasteellisiksi tällä tavoin toteutettuna.

Palvelupäällikkö Riitta Kaasinen on ehdottanut yhdistykselle, että Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakunnista toimittaisimme Kansallisarkiston Joensuun toimipaikkaan yli 100 vuotta vanhemmat aineistot ja yhdistys voisi luvallamme kuvata Kansallisarkistossa aineistoja. Tämä menettely sopii Suomen Sukuhistorialliselle Yhdistykselle.

"Sataa vuotta vanhempien kirkonkirjojen ja seurakunnan arkistoon kuuluvia asiakirjoja voidaan kirkkovaltuuston tai seurakuntaneuvoston suostumuksella tallettaa yleisarkistoon". (KJ 15, 5 §)

Liitteenä luettelo lisalmen päätearkistosta lisalmen seurakunnan siirrettävät aineistot.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän neljässä seurakunnassa on Kansallisarkistoon siirrettävää aineistoa (lialmi, Lapinlahti, Pielavesi, Keitele).

Kirkkoherran esitys

Luettelossa mainitut kirkonkirjat siirretään palvelupäällikkö Riitta Kaasisen organisoimalla tavalla Kansallisarkiston Joensuun toimipaikkaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Ote Kansallisarkisto Joensuun toimipisteeseen.

Kanttorin viran täyttö

Sn §56

Ykn 22.4.2021 § 80

lisalmen seurakunnan B-kanttorin viran avaaminen

lisalmen seurakuntaneuvosto 30.3.2021 § 27:

lisalmen seurakunnan b-kanttori Kari Haikarainen jää eläkkeelle 1.10.2021 lukien.

lisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista.

Seurakunnissa, joissa on useampia kanttorin virkoja, on mahdollisuus kanttorien erikoistumiseen eri musiikin lajeihin ja esimerkiksi musiikkikasvatukseen. Suurempien seurakuntayksiköiden lisääntyessä voidaan aikaisempaa enemmän hyödyntää sekä osaamisen lajeja, että tasoja.

Kanttoreiden lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukaspuhja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. lialmessa vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. lialmen seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa, joista yksi on ollut vakituisesti täyttämättä kanttori Martti Rytkösen eläköidyttyä. Kahdella kanttorilla pärjätään, jos yhteistyö Sonkajärven seurakunnan kanssa jatkuu entisellään.

Kanttorin erityisenä tehtävänä on jumalanpalvelukset, kirkollisten toimitukset, rippikoulujen musiikkityö ja kuorotyö. Haluamme jatkossa panostaa entistä enemmän myös lasten ja nuorten musiikkitoimintaan (esim. lasten ja nuorten kuoro- ja bänditoiminta ja muu musiikkikasvatus, esim. perhekerhot), joten edellytämme uudelta viranhaltijalta valmiuksia näihin tehtäviin.

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. lialmen seurakunta ja kaupunki tulevat tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkolliset toimitukset ovat myös kanttoreille kohtaamispaikkoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aikakaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Myös jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä.

Kirkkoherra esittää, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti viran täytöstä.

Kirkkoherran esitys

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
b) Viranaukioloaika olisi 10.5.-31.5.2021. c)

Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle viran täytöstä.

./..

./.. lisalmen seurakuntaneuvosto 30.3.2021 § 27:

- d) Virka täytetään 1.9.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.
e) B-kanttorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601), jossa peruspalkka on 2 737,34 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Hakuilmoitus laitetaan myös Kotimaa-lehteen. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettynä viimeistään 31.5.2021 klo 15.
f) Haastattelu järjestetään to 17.6.2021.
g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että lisalmen seurakunnan b-kanttorin viran erityisiä tarpeita ovat:
- Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.
 - Sitoutuminen lisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.
 - Vahva kiinnostus seurakunnan musiikkityötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä. Kykyä johtaa kuoroa ja edellyttämme uudelta viranhaltijalta valmiuksia lasten ja nuorten musiikkitoimintaan (esim. lasten ja nuorten kuoro- ja bänditoiminta ja muu musiikkikasvatus, esim. perhekerhot),
 - Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää ja tehdä kirkkomusiikkia muuttuvassa kaupunki- ja maaseutu ympäristössä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
Haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Hannu Virpi, Jorma Kajanus, Elina Siirola ja Sirkku Muilu.

Ykn § 80

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää lisalmen seurakuntaneuvostolle B-kanttorin viran täyttöluvan 1.6.2021 lukien.

Pöytäkirjantarkastajat _____

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Sn 56

Määräaikaan mennessä Iisalmen seurakunnan avoinna olevaan kanttorin virkaan saapui 3 hakemusta. Hakijat olivat Petrus Marjanen, Pekka Luukkonen ja Eevi-Maria Ojala. Pekka Luukkonen ilmoitti 14.6.2021 peruvansa hakemuksensa.

Haastattelutyöryhmä (Sanna Komulainen, Hannu Virpi, Jorma Kajanus, Elina Siirola ja Sirkku Muilu) haastatteli hakijat 17.6. Haastattelumuistio jaetaan kokouksessa.

Haastattelutyöryhmä tuo esityksensä B-kanttorin virkaan kokoukseen.

Kirkkoherran esitys

a) Seurakuntaneuvosto valitsee hakemusten, haastattelujen ja kokonaisarvion perusteella Eevi-Maria Ojalan kanttorin virkaan. Varalle valitaan Petrus Marjanen.

b) Virka täytetään 1.9.2021 alkaen. Tai sopimuksen mukaan.

c) B-kanttorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601), jossa peruspalkka on 2 737,34 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää.

d) Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

Otteet hakijat

Nuorisotyönohjaaja Kari Surma-ahon virkavapaa

Sn § 57

Sn 12.8.2019 § 98	Nuorisotyönohjaaja Kari Surma-aho anoo ehdollista virkavapautta ajalle 1.10.2019 – 31.8.2021 toimiakseen projektipäällikkönä/hanketyöntekijänä ESR-rahoitteisessa Pähee -hankkeessa, mikäli saadaan lopullinen rahoituspäätös. Päätös on näin ollen ehdollinen ja edellyttää siis hyväksyttyä rahoituspäätöstä. Johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi tulee kokoukseen esittelemään Pähee-hanketta. (liite 2)
Vt. kirkkoherran ehdotus	Vt. kirkkoherra esittää seurakuntaneuvostolle, että virkavapaa-anomus Kari Surma-aholle myönnetään edellä mainitulle ajalle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin ehdollisena.

Jatkoajan hakeminen Pähee -hankkeelle

Ykn § 57

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että seurakuntayhtymä hakee Päheelle jatkohankeen ajalle 1.1.2022–31.12.2022.

Pähee -hankkeen aikana on herännyt tarve kehittää nykyistä oppimisympäristöä eteenpäin, niin että se olisi etäohjattavissa verkon yli ja siihen olisi mahdollisuus saada useamman pakohuoneen yhtä aikaa pelattavaksi. Nykyiset koronarajoitukset ovat estäneen kouluille pääsyn oikean kohderyhmän kanssa pelin testattavuuden selvittämiseksi.

Ammattilaiset ja idearyhmä ovat pelanneet testi-/kehittämismielessä Pähee-pakohuonepelejä jo yli 100 kertaa. Peliä ei olla päästy testaamaan halutulla kohderyhmällä (9-luokkalaiset ja 2. asteen opiskelijat) riittävän laajasti.

Sosiaalinen media on nuorten helposti saatavilla ja on osa heidän jokapäiväisessä elämässä. Sosiaalisessa mediassa linkitys on helppoa ja yksinkertaista. Perinteisiltä opetusvideoilta jää helposti oppilaiden keskinäinen kommunikointi ja sparraaminen puuttumaan. Opetusta toteutetaan periaatteella ”opettaja puhuu ja oppilaat kuuntelevat”. Pähee -oppimisympäristö tarjoaa toisenlaisen vaihtoehdon. Siinä on mahdollisuus hyödyntää jo olemassa olevaa digitekniikkaa ja sen tarjoamaan fasilitaatiota (fasilitaatio tarkoittaa yhteistoiminnan ja ryhmäprosessien suunnittelua ja toteuttamista.) Pelaajat näkevät toisensa pelitilassa, mutta eivät pelin ohjaajaa. Pelaajat tekevät ryhmänä itsenäisiä ratkaisuja. Tarvittaessa tai pyydetessä ohjaaja auttaa heitä selviytymään pelistä.

Ensisijaisesti peli on suunniteltu koulu-/järjestöympäristössä pelattavaksi, jolloin kaikki pelaajat ovat fyysisesti yhtä aikaa paikalla. Pelin ohjaaja voi olla etänä tai fyysisesti läsnä.

Verkon yli pelattavuus mahdollistaisi ryhmässä pelaamisen yksinään, vaikka asusikin kauempana taajamasta. Näin maantieteellinen sijainti ei rajoita

pelaamista. Pelikaverit tulisivat verkon välityksellä peliin mukaan. Tämä mahdollistaisi itsenäistä tai korvaavaa opiskelua tai harrastamisen iltai-
aikanakin.

Jatkohanke voisi työllistää nuoria tarjoamalla koulutettuja vapaaehtoisia
Pähee-ohjaajia.

Jatkohankkeen kustannukset

Mikäli Elyltä saataisiin nykyisen hankkeen mukainen rahoituspäätös, niin seurakunnan kustannukset olisivat 20% hyväksytyistä kuluista ja lisäksi saataisiin 17% flat rate rahaa palkkakustannuksista.

./.. ykn § 57

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 20.11.2018 § 134 hyväksynyt Pähee -hankkeen omavastuuosuudeksi vuosille 2020–2021 yhteensä 44 000 euroa. Käytännössä varoja on kulumassa hankkeeseen kokonaisuudessaan yhteensä 16 000 euroa, jolloin ns. säästöä jo toteutuneelta kaudelta on jäämässä 18 000 euroa.

Alkuperäinen kustannusarvio oli hankkeelle seuraava:

2 hlöä	á 50 000 €/vuosi * 2 vuotta	-200 000	
Hankinnat			- 15 000
Ostot			- 30 000
Flat rate	17%		- 41 650
			<hr/>
			286 650

ESR Tuki 80%		+229 320	
Omarahoitus 20%			+ 57 330 (28 665/v)

Seurakuntayhtymän talousarviossa on varattu vuosille 2019 ja 2020 22 000 euroa/vuosi.

Jatkohankkeeseen seurakuntayhtymän osuus olisi 16 548 euroa seuraavasti:

Rahoituslaskelma 12 kk jatkohankkeelle			
ESR + Ely	66 192€	80%	
SRK:n osuus	16 548€	20%	
yhteensä	-82 740€		

Käyttämättä jääneitä Pähee -hankkeelle varattuja talousarviomäärärahoja siirrettäisiin vuodelle 2022 kattamaan seurakunnan omarahoitusosuuden. Käytännössä määrärahoja ei voida siirtää talousarviovuodelta toiselle, vaan seurakuntayhtymän tulee sitoutua myöntämään Pähee -hankkeeseen uudet määrärahat n. 17 000 euroa vuodelle 2022.

Jatkohakemuksen jättämiseen tarvitaan ehdollinen päätös omarahoitusosuudesta 16 548 euron (flat raten kautta n 17% saadaan tästäkin osa takaisin), jotta jatkohakemus voidaan tehdä. Jatkohakemus on oltava sisällä Ely-keskuksessa 16.4.2021.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) tekee ehdollisen periaatepäätöksen siitä, että vuoden 2022 talousarvioon tullaan varaamaan 17 000 euron suuruinen määräraha Pähee -hankkeen jatkohankkeeseen, vastaava summa on säästynyt vuosilta 2019-2021, mikäli Ely-keskus hyväksyy Pähee -hankkeen jatkohakemuksen ja
- 2) päättää tehdä Ely-keskukselle Pähee -hankkeen jatkohakemuksen 16.4.2021 mennessä.

Päätös:

Keskustelun aikana Aila Siilin-Huttunen esitti, että jatkohanke aloitetaan suoraan nykyisen hankkeen päätyttyä 1.9.2021 lukien. Ehdotus raukesi, kun sitä ei kannatettu.

Päätösehdotus hyväksyttiin. Aila Siilin-Huttunen ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteensä liitettäväksi pöytäkirjaan.

Sn § 57

Ely-keskus on myöntänyt 1.6.2021 Pähee-hankeelle jatkoaikaa 31.8.2022 saakka. Nuorisotyönohjaaja Kari Surma-aho on anonut virkavapautta nuorisotyönohjaajan virasta 1.9.2021-31.8.2022 toimiakseni Pähee-hankeessa projektipäällikkönä.

Kirkkoherran esitys

Kirkkoherra esittää seurakuntaneuvostolle, että virkavapaa-anomus Kari Surma-aholle myönnetään ajalle 1.9.2021-31.8.2022.

Päätös

Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.

Nuorisotyönohjaajan viransijaisuus
Sn § 58

Sn § 99	Nuorisotyönohjaaja Kari Surma-aholle tarvitaan viransijaista vs. nuorisotyönohjaajan virkaan ajalle 1.9.2021 – 31.8.2022 Kari Surma-ahon siirtyessä ESR:n rahoittaman Pähee -hankkeen projektipäälliköksi. Veera Väisänen on hoitanut seurakunnassa aikaisemmin nuorisotyönohjaajan sijaisuutta ja hän on selviytynyt työstään moitteettomasti. Kari Surma-aho pitää tämän jälkeen lomansa. Pitämätöntä lomaa on tällä hetkellä 98 päivää.
Kirkkoherran esitys	Valitaan Veera Väisänen nuorisotyönohjaajan sijaiseksi ajalle 1.9.2021-25.11.2022.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksiannot

Sn § 59

Seurakuntaneuvosto sai tiedoksi kirkkoherran viranhaltijapäätökset ja tiedoksiannot.

Muut mahdolliset asiat

Sn § 60

Kokouksien aikataulu

ti 24.8 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ma 20.9 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ti 26.10 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ti 23.11 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ti 14.12 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali

Kokouksen päättäminen

Sn § 61

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen klo 17.50.

