

Seurakuntaneuvoston kokous

Aika Tiistai 24.08.2021 klo 16.30 – 19.10
Paikka Ilvolankatu 14b, seurakuntatalon alasali, Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Sanna Komulainen puheenjohtaja
Jääskeläinen Jaakko
Kajanus Jorma
Katainen Raimo
Korhonen Kaarina
Muilu Sirkku
Laajalahti Pertti varapuheenjohtaja
Roivainen Tarja
Sallinen Martti
Siirola Elina
Timonen Ari
Turkki Osmo

Varajäsenet

Poissa Hämäläinen Emmi
Ryhänen Esko
Åhman Kati

12/15

Muut osanottajat Viertorinne Tarja seurakuntas sihteeri

Asiat §:t 63 - 80

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Pertti Laajalahti Tarja Viertorinne
kokouksen varapuheenjohtaja sihteeri

Sanna Komulainen
kirkkoherra

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika 24.8.2021

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu
nimikirjaimillamme.

Allekirjoitukset

Jaakko Jääskeläinen Jorma Kajanus

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Iisalmen seurakuntatoimisto, Ilvolankatu 14b, 74100 Iisalmi,
25.8.2021-27.9.2021

Allekirjoitus ja pvm
Iisalmi ____ 2021
Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

Kokouksen avaaminen

Sn § 63

Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Laajalahti avasi kokouksen ja kirkkoherra Sanna Komulainen piti alkuhartauden.

Päätös

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sn § 64

Todetaan kokoukseen osallistuvien lukumäärä. Esityslista on lähetetty 17.8.2021.

Kirkkolain 7. luvun 4§:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Iisalmen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön (vahvistettu Kuopion tuomiokapitulissa 3.10.2019) mukaan kutsu seurakuntaneuvoston kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kirkkoherran esitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja varapöytäkirjantarkastajan valitsemiset

Sn § 65

Kirkkoherran esitys

Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi aakkosjärjestyksessä Jaakko Jääskeläisen ja Jorma Kajanuksen sekä heidän varalleen Raimo Kataisen varapöytäkirjantarkastajaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Sn § 66

Kirkkoherran esitys

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esityslistaan on lisätty § 76 Metsäpirtin kokous- ja juhlatilan sekä metsämökin myynti. Elina Siirilalla kaksi asiaa § Muut asiat. Lisäksi § 74 Yhteisen kirkkoneuvoston täyttölupamenettely lisätty perustelut.

Pöytäkirjantarkastajat _____

lisalmen seurakunnan seurakuntapastori Seija Koivusalon siirtyminen eläkkeelle

Sn § 67

lisalmen seurakunnan seurakuntapastori Seija Koivusalo on ilmoittanut Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille kirjallisesti irtisanoutuvansa virastaan 1.4.2022 alkaen eläkkeelle siirtymisen johdosta.

Kirkkoherran esitys

Annetaan lisalmen seurakunnan seurakuntaneuvostolle tiedoksi.

Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi saaneensa asian tiedoksi.

Iisalmen seurakunnan papiston virkojen tilanne

Sn § 68

Iisalmen seurakunnan papiston tilanne:

Kirkkoherra Sanna Komulainen hoitaa omaa virkaansa.
Kappalainen Kristiina Turkki hoitaa omaa virkaansa, siirtyen 1.1.2022 sairaalapastorin tehtävään.
Seurakuntapastori Kati Ahomaa hoitaa omaa virkaansa.
Seurakuntapastori Timo Dahlbacka hoitaa omaa virkaansa.
Seurakuntapastori Anu Backman hoitaa omaa virkaansa.
Seurakuntapastori Heli Heikkinen hoitaa omaa virkaansa.
Seija Koivusalo hoitaa omaa virkaansa 1.4.2022 saakka ja sairaalapastorina jatkaa 1.1.2022 Kappalainen Kristiina Turkki.
2. seurakuntapastorin virka julistetaan auki Seija Koivusalon eläköitymisen myötä.

Kirkkoherran esitys:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto merkitsi saaneensa asian tiedoksi.

lisalmen seurakuntapastorin virka Sn § 69

Seurakuntapastori Seija Koivusalo on irtisanoutunut lisalmen seurakunnan 2. seurakuntapastorin (sairaalapastori) virasta 1.4.2022 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Vuoden 2022 alusta kappalainen Kristiina Turkki siirtyy sairaalapastorin tehtävään ja näin ollen Seija Koivusalon hoitama lisalmen seurakunnan 2. seurakuntapastorin virka on täyttämättä työalana diakoniatyö. Kristiina Turkilla on aikaisemmin ollut työalanaan diakoniatyö.

lisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista. Tällä hetkellä Suomessa on yksi seurakuntapappi 1888 seurakuntalaista kohti. Papin virka on seurakunnan perusvirka, jota ilman seurakunnan olisi mahdotonta toimia. Pappaja tarvitaan riittävä määrä seurakunnan ydintehtävän toteuttamiseksi.

Seurakuntarakenteet ja toimintatavat ovat muuttuneet niin paljon, että pelkästään seurakuntalaisten määrän perusteella ei voida enää asettaa suositusta papin virkojen määrästä. Pappien lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukas pohja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. lialmessä vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. Lisäksi seurakunnassamme on sairaalapastori, joka hoitaa toimituksia vain oman työnsä rajoissa. Tähän tehtävään on seurakuntapastori Seija Koivusalon eläköityessä siirretään siirretty kappalainen Kristiina Turkki. Pääasiallisen työn kohdentuessa sairaalan ja laitosten sielunhoitoon. Tästä syystä on ensiarvoisen tärkeää saada virat täytettyä ja saada toivottavasti pysyvyyttä seurakuntamme papistoon.

Luterilainen käsitys pappisvirasta ilmaistaan tiivistetysti Augsburgin tunnustuksessa. Pappisvirka on sanan ja sakramenttien hoitamisen virka. Se on palvelutehtävä, joka on olemassa, jotta ihmisissä syntyisi ja kasvaisi usko Kristukseen ja rakkaus lähimmäiseen.

Papin erityisenä tehtävänä on jumalanpalveluksen toimittaminen ja pyhien sakramenttien jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten hoitaminen, rippikoulu- ja muu opetus sekä yksityinen sielunhoito ja rippi (kirkkojärjestys 5:1).

Papin perustyöhön seurakunnassa kuuluu usein toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen. Pappisvirka on myös paimenvirka, johon liittyvät erilaiset johto- tai asiantuntijatehtävät.

Seurakunnissa on myös talouden kiristyessä huolehdittava siitä, että papin virkoja on riittävästi. Papille on kuitenkin jäätävä aikaa myös palautumiseen. Pappaja ei voida kuormittaa kohtuuttomasti, vaikka he tekevätkin työajatonta työtä.

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. lisalmen seurakunta ja kaupunki tulevat tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkollisten toimitusten asema ja luonne seurakuntaelämässä ovat kokeneet muutoksia. Vaikka muiden toimitusten kuin hautausten määrä on jonkin verran vähentynyt, toimitusten luonne on muuttunut. Nykyään toimitukset ovat prosesseja, jotka vievät papeilta entiseen verrattuna huomattavasti enemmän aikaa.

Kirkolliset toimitukset ovat merkittävä tekijä, mikä saa ihmiset pysymään kirkon jäseninä (Gallup Ecclesiastica -kysely, Kirkon tutkimuskeskus/Taloustutkimus Oy 2015). Sen vuoksi toimituksia on priorisoitava ja niihin on käytettävä aikaa. Ne ovat kohtaamispaikkoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aikakaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä, mikä vaatii pappisresurssia huomattavasti aikaisempaa enemmän. lialmessa on jumalanpalvelustehtävissä vastuuryhmät, joista vetovastuu on kuulunut diakoniapapille.

Seurakuntapastorin viran täyttämiseksi on kaksi mahdollisuutta. Virkaan voidaan laittaa ns. julkihakuun. Tällöin virka täytetään ilmoitusmenettelyn kautta.

Toinen mahdollisuus on ns. sisäinen haku. Tällä tarkoitetaan sitä, että hakeminen toteutetaan lialmen seurakunnan sisällä. Julkista ilmoitusta lehteen ei laiteta, eikä kapitulilta pyydetä ulkopuolisia ehdokkaita.

Kirkkoherra esittää kuitenkin, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä, koska lialmen seurakunnassa ei ole henkilöä, joka voisi siirtyä virkaa hoitamaan. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti siitä, kenelle Kuopion hiippakunnan kapituli antaisi viranhoitomääräyksen seurakuntapastorille 1.1.2022 lukien viransijaisena ja virka vakinaistetaan 1.4.2022 alkaen.

Kirkkoherran esitys

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
- b) Seurakuntaneuvosto esittää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille, että lialmen seurakunnan 2. seurakuntapastorin virka julistetaan haettavaksi ilmoitusmenettelyllä.
- c) Viranaukioloaika olisi 13.9.-8.10.2021. klo.15 mennessä.
- d) Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle siitä, kenelle viranhoitomääräystä kapitulilta pyydetään. Haastattelu olisi 2.11.2021. Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli voisi mahdollisesti antaa viranhoitomääräyksen 16.12.2021 olevassa istunnossaan.

- e) Virka täytetään 1.1.2022 viransijaisena ja virka vakinaistetaan 1.4.2022 alkaen. Virassa Viranhoidomääräyksen antaa Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli.
- f) Seurakuntapastorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601) palkkaus on 3013,27 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen virassa aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettynä viimeistään 8.10.2021 klo 15. Papiksi vihittyjen tulee liittää hakemukseen ote nimikirjasta.
- g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että lisalmen seurakunnan seurakuntapastorin viran erityisiä tarpeita ovat:

- Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

- Sitoutuminen lisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.

- Vahva kiinnostus seurakunnan diakoniatyötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä.

-Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää työtä muuttuvassa kaupunki- ja maaseutu ympäristössä.

Päätös

Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.

Seurakuntaneuvosto valitsi haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle siitä, kenelle viranhoidomääräystä kapitulilta pyydetään. Haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Jorma Kajanus, Elina Sirola ja Sirkku Muilu.

Toimenpiteet

Yhteinen kirkkoneuvosto, Otteet Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka.

lisalmen seurakunnan vastaavan lähetyskirpun työntekijän irtisanoutuminen
Sn § 70

lisalmen seurakunnan lähetyskirpun vastaava työntekijä Annemaria Halonen on irtisanoutunut tehtävästään 11.5.2021 alkaen.

Kirkkoherran esitys Annetaan tiedoksi lisalmen seurakunta neuvostolle Annemaria Halosen irtisanoutuminen.

Päätös Seurakuntaneuvosto merkitsi saaneensa asian tiedoksi.

lisalmen seurakunnan vastaavan lähetysskirppun työntekijän palkkaus Sn § 71

lisalmen seurakunnan lähetysskirppun vastaavan työntekijä Annemaria Halosen irtisanouduttua tarvitsee lisalmen lähetysskirppu vastaavan työntekijän.

Vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävä on toteuttaa käytännössä lähetysskäskyä. Lähetyss on auttamista, opettamista, hoitamista ja huolehtimista, tekemistä toisten hyväksi ja rinnalla kulkemista. Lähetysskirppu on kierrätyksen ja kestävän kehityksen ”lippulaiva” seurakunnassamme. Lähetysskirppun vapaaehtoisten joukko on suuri n. 30 henkeä eri tehtävissä. Vapaaehtoisten kanssa tehtävä työ edellyttää vahvaa sosiaalista osaamista. Seurakunnan kirpputori toiminnasta vastaaminen edellyttää hengellisen työn hallitsemista ja kirkon oppiin ja julistukseen sitoutumista. Työ on myös ”sisälähetyss” olla seurakunnan viestin ja sanoman viejänä kirpputorimme asiakkaille. Kirpputorille tulee asiakkaita monenlaisissa elämän tilanteissa esim. yksinäisiä ja heille on tärkeää saada keskustella hetki työntekijän tai vapaaehtoisen kanssa.

Vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävä edellyttää toisenlaista koulutusta kuin markkinoinnin/taloushallinnon tutkinto. Työntekijän ollessa seurakuntatyön ammattilainen hän pystyy joustavasti antamaan osaamistaan tarvittaessa lähetysssihteerin/muiden työalojen tueksi. Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen nro 124 (21.1.2017) diakonian viranhaltijan tai nuorisotyön viranhaltijan mukainen tutkinto tai muu soveltuva tutkinto tai sosionomin tutkinto.

Vastaava kirpputorityöntekijän tehtävän kuva

- Lähetysskirppun työn suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen.
- Lähetysskirppun vapaaehtoisten perehdyttäminen ja ohjaaminen työtehtävissä. Kehittää seurakunnan vapaaehtoistyötä kaikkien työalojen.
- suunnitella ja toteuttaa Lähetysskirppun tiimipalaverit kuukausittain sekä järjestää vapaaehtoisille virkistys/kiitos tapahtumia Vapaaehtoistyön-tiimin kanssa
- suunnitella työvuorot vapaaehtoisille yhdessä heidän kanssaan
- nimikkolähettien työn esillä pitäminen Lähetysskirppussa asiakkaille ja vapaaehtoisille
- yhteistyöntekeminen eri seurakunnan työalojen kanssa
- kuntouttavassa työtoiminnan, työllistettyjen ja opiskelijoiden ohjaaminen.
- yhteistyöntekeminen Ylä-Savon Soten, kaupungin, Te-palveluiden, oppilaitosten ja yritysten kanssa
- pakolaistyön kanssa tehdä yhteistyötä kiintiöpakolaisten vastaanottamisessa lisalmeen
- käsityöpiiriin, ”tuunauspajan”, korjausompelimon ja uusien ryhmätoimintojen kehittäminen
- Lähetysskirppun esittely rippikoululaisille ja muille vierailijoilla
- hengellisyyden ja seurakunta identiteetin esillä pitäminen Lähetysskirppussa
- tiedottamisen vastaaminen seurakunnassa sisäisesti ja ulkoisesti. Tiedotuksessa käytetään sosiaalista mediaa ja kotisivuja.

- Tori.fi sivustolla tapahtuvasta netti myynnistä vastaaminen
- vuokrakiinteistön asioista huolehtiminen yhdessä vuokranantajan kanssa
- Lähetyskirpun ja ruoka-avun yhteisestä pakettiautosta huolehtiminen
- ympäristötyö ja kierrättäminen Lähetyskirpussa ja yhtymän ympäristötyöryhmään kuuluminen
- tapahtumien ja tempausten järjestäminen
- lisalmen yhteisessä ruoka-avussa avustaminen
- työparina oleminen lähetyssihteerille ja kuuluminen diakonia-ja lähetystiimiin
- kassatilityksistä vastaaminen
- palautteen kerääminen ja toiminnan kehittäminen
- tilaston tekeminen kirkkohallitukseen

Palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 502 mukaisesti ja peruspalkka on 2 426,19 €/kk, jonka lisäksi voidaan maksaa kokemuslisää aikaisemman työkokemuksen perusteella. Työntekijä kuuluu yleistyöaikaan 38 h 15 min viikossa.

Vastaavan kirpputorityöntekijän palkka kulut menisivät Lähetyskirpun tuotosta 75% ja seurakunnan diakoniatyön budjettivaroista 25%.

Kirkkoherran esitys

Seurakuntaneuvosto päättää:

- 1) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävän täyttöluvan myöntämistä,
- 2) päättää julistaa vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävän vakinaisesti haettavaksi, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan,
- 3) hakuajaksi määritellään 13.9-26.9.2021. Virka täytetään 1.12.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- 4) valitsee vastaavan lähetykskirpun työntekijän viran haastattelutyöryhmän.
- 5) Viran vaativuusryhmä on 502 ja viranperuspalkka on 2426,19 euroa/ kk, lisäksi maksetaan kokemuslisää aikaisemman työkokemuksen perusteella.
- 6) vastaavan lähetykskirpun työntekijän viran täyttämässä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja rikosrekisteriotteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
Lähetyskirpun työntekijän viran haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Elina Sirola, Sirkku Muilu ja Pertti Laajalahti.

Toimenpiteet

Yhteinen kirkkoneuvosto, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka, johtava diakoniatyöntekijä Tanja Reinikainen

Pöytäkirjantarkastajat _____

Lähetys sihteerin irtisanoutuminen

Sn § 72 lisalmen seurakunnan lähetys sihteerin Kirsi Tirri on irtisanoutunut virastaan 1.9 alkaen.

Kirkkoherran esitys Myönnetään ero lähetys sihteerin Kirsi Tirri 1.9.2021 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Otteet henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka, johtava diakoniatyöntekijä Tanja Reinikainen, Kirsi Tirri

Lähetysstiiteerin viran täyttäminen

Sn § 73

Lähetysstiiteeri Kirsi Tirrin irtisanouduttua virastaan 31.8.2021 tarvitsee seurakunta lähetysstiiteerin tehtävään.

Lähetystyö perustuu lähetyskäskyyn: se on ilosanoman eteenpäin viemistä, auttamista ja rukoilemista. Se on myös avain toisten kulttuurien ja erilaisten ihmisten ymmärtämiseen. Lähetystyössä viedään viestiä Jumalan rakkaudesta kertomalla kristillisestä uskosta, toimimalla konkreettisesti hädän lievittämiseksi sekä vaikuttamalla hädän syihin.

Seurakunta on lähetystyössä keskeinen toimija omalla alueellaan ja jokaista seurakuntalaista kutsutaan toimimaan ja vaikuttamaan. Jokainen meistä on siihen tehtävään kutsuttu, ja tapoja kutsumuksen toteuttamiseen on monia. Lähetys on seurakunnan perustehtävää. Erityisen tärkeää on lähetyskasvatuksen tekeminen lasten ja nuorten parissa.

Lähetysstiiteerin tehtävänä on suunnitella, kehittää, ohjata ja tehdä lähetystyötä, kansainvälistä diakoniaa ja kirpputoritoimintaa eri muodoissaan yhdessä muiden työntekijöiden kanssa. Lisäksi tehtävään kuuluu vapaaehtoistyö.fi- ohjelmiston koordinointi ja vapaaehtoistyö yhdessä muiden työntekijöiden kanssa. Lähetysstiiteeri kuuluu diakonian- ja lähetysten tiimiin.

- suunnitella, kehittää, ohjata ja tehdä lähetystyötä, kansainvälistä diakoniaa ja kirpputoritoimintaa niiden erimuodoissa
- edistää lähetystietoisuutta
- huolehtia yhteyden pidosta seurakunnan nimikkolähetteihin ja kohteisiin
- vapaaehtoistyön koordinoija ja vapaaehtoistyö.fi sivuston pääkäyttäjä
- työalat kokoavan vapaaehtoistyön tiimin (VET-tiimi) vetäminen
- toimia työparina vastaavalle kirpputori työntekijälle
- edistää alueen ekumeniaa ja kasvua kansainvälisyyteen ja monikulttuurisuuteen
- rippikoulutyö
- tiedottaminen erityisesti sosiaalista mediaa käyttäen
- lähetys- ja käsityöpiirien sekä lähetysrenkaan toiminnan tukeminen
- Lähetysten kirkkopyhien ja iltojen järjestäminen

Viran kelpoisuusvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen Nro 136 (26.8.2020) diakonian viranhaltijan, nuorisotyönohjaajan tai varhaiskasvatuksen ohjaajan mukainen tutkinto ja tähän tutkintoon sisältyvänä tai erikseen ammattikorkeakoulussa suoritettuna lähetysten ja kansainvälisen diakonian opintoja vähintään 8 opintopistettä; tai muu soveltuva korkeakoulututkinto ja sen lisäksi vähintään 25 opintopisteen laajuinen Suomen evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä kansainvälisen työn erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen.

Valittavan viranhaltijan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen.
Hakuilmoituksen mukaan tehtävän hoitaminen edellyttää hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, innovatiivista ja itsenäistä työtettä.

Kirkkoherran esitys

Seurakuntaneuvosto päättää:

- 1) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle lähetyssihteerin viran täyttöluvan myöntämistä,
- 2) päättää julistaa lähetyssihteerin viran vakinaisesti haettavaksi, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan,
- 3) hakuajaksi määritellään 13.9-26.9.2021. Virka täytetään 1.12.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- 4) valitsee lähetyssihteerin viran haastattelutyöryhmän.
- 5) Viran vaatimusryhmä on 502 ja viranperuspalkka on 2426,19 euroa/ kk, lisäksi maksetaan kokemuslisää aikaisemman työkokemuksen perusteella.
- 6) lähetyssihteerin viran täyttämisesä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja rikosrekisteriotteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lähetyssihteerin viran haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Elina Siirola, Sirkku Muilu ja Pertti Laajalahti.

Toimenpiteet

Yhteinen kirkkoneuvosto, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka, johtava diakoniatyöntekijä Tanja Reinikainen

Yhteisen kirkkoneuvoston täyttölupamenettely Sn § 74

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.3.2017:

Viran täyttölupamenettelyn käyttöönotto

Ykn § 32

Taloustyöryhmä on talouden tasapainottamisohjelmaa laatiessaan päättänyt esittää, että seurakuntayhtymässä otetaan uudelleen käyttöön viran täyttölupamenettely. Tasapainotusohjelma valmistuu kokonaisuudessaan 21.3.2017 pidettävän valtuustoseminaarin jälkeen.

Talouden tapainottaminen edellyttää henkilöstön vähentämistä ja luonnollisen poistuman kautta sen toteuttaminen on kivuttominta. Taloustyöryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että otettaisiin välittömästi käyttöön täyttölupamenettely, jonka mukaan yhteiseltä kirkkoneuvostolta tulee pyytää viralle täyttölupa ennen viran tai toimen aukijulistamista. Lupa tarvitaan sekä yhtymän että seurakuntien viroille ja toimille. Kun seurakunta hakee täyttölupaa, sen tulee esittää pitkän tähtäyksen selvitys henkilöstöstä huomioon ottaen myös naapuriseurakuntien tarpeet.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää ottaa käyttöön välittömästi viran täyttölupamenettelyn, jonka mukaan yhteiseltä kirkkoneuvostolta tulee pyytää viralle täyttölupa ennen viran tai toimen aukijulistamista. Lupa tarvitaan sekä yhtymän että seurakuntien viroille ja toimille. Kun seurakunta hakee täyttölupaa, sen tulee esittää pitkän tähtäyksen selvitys henkilöstöstä huomioon ottaen myös naapuriseurakuntien tarpeet.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote kirkkoherrat ja seurakuntaneuvostot
- ote palvelualueiden päälliköt

lisalmen seurakunnassa on ollut käytössä täyttölupamenettely Ylä-Savon seurakuntayhtymän päätöksen mukaisesti. Nyt kuitenkin lisalmen seurakunnassa on ollut viroissa ja tehtävissä paljon ennakoimatonta vaihtuvuutta, joka vie aikaa ja resursseja ottaen huomioon, että virat ja tehtävät ovat olleet aikaisemminkin täytettyjä ja talousarviossa huomioituja. Muutos tilanteissa virkojen ja tehtävien täyttöjä nopeuttaisi, jos virat voitaisiin täyttää suoraan ilman täyttölupa menettelyä.

Pöytäkirjantarkastajat _____

Sn § 74

Kirkkoherran esitys	Kirkkoherra esittää, että lisalmen seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle täyttölupamenettelystä luopumista henkilöstövaihdostilanteissa. Perusteluna työntekijöiden vaihtuvuus ja sen työllistävyysvaikutus sekä virkojen täyttöihin kuluva aika.
Päätös	Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.
Otteet	Yhteinen kirkkoneuvosto, hallintojohtaja Katariina Bergbacka.

**Pyörätuoliluiska Pyhän Ristin kirkolle
Sn § 75**

Iisalmen seurakuntaneuvostolle on osoitettu pyyntö hankkia pyörätuoliluiska Pyhän Ristin kirkon pääoven vasemmalle puolelle seinän viereen. Luiskaa voisivat esityksen mukaan käyttää henkilöt, jotka eivät voi käyttää portaita. Kirkon alttarin puoleisen oven olemassa oleva luiska on kapea. Perusteena on käytetty luiskan liikuteltavuutta, jottei se olisi mm. lumitöiden esteenä. Pyyntöön ovat allekirjoittaneet Leena Lappalainen, Anna-Maija Kokkonen, Martti Nissinen, Osmo Turkki, Martti Sallinen, Helmi Huttunen ja Maija-Liisa Vidgren.

Kirkkoherran esitys	Iisalmen seurakuntaneuvosto esittää asian siirtämistä käsittelyyn Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle, jolle asian päätäntävalta kuuluu. Ylä-Savon seurakuntayhtymässä kiinteistöt kuuluvat kiinteistötoimelle.
Päätös	Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.
Otteet	Yhteinen kirkkoneuvosto, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka, kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Metsäpirtin kokous- ja juhlatilan sekä metsämökin myynti

Sn § 76

Ylä-Savon seurakuntayhtymä on myymässä OP Koti Itä-Suomi Oy LKV:n kautta huutokaupat.comissa lisalmen seurakunnan alueella sijaitsevaa Metsäpirtin kokous- ja juhlatilaa sekä metsämökkiä.

lialmessa ja seurakuntalaisissa tämä Metsäpirtin kokous- ja juhlatilan sekä metsämökin myynti ovat aiheuttaneet paljon keskustelua. Paikka on monelle merkityksellinen ja rakas. Paikka ja kiinteistö olisivat seurakuntayhtymälle säilyttämisen arvoisia ja niiden kehittäminen olisi mahdollista. Metsämökin muita käyttömahdollisuuksia voisi pohtia avoimesti. Päätöksenteossa tulisi huomioida alueen virkistys- ja mahdolliset kiinteistöjen kehitysarvot tulevaisuudessa. Metsäpirtin kokous- ja juhlatilakiinteistön arvo ja käyttömahdollisuudet tulee arvioida uudelleen huomioiden sekä lisalmen seurakunnan ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän kannalta. Kokonaisuutta ja monipuolista käyttöä tukemassa olisi alueelle rakentuva Mansikkaniemen koulu vuokratiloinen.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian mukaisesti Lippuniemen seurakuntakoti ollaan säilyttämässä. Lippuniemessä ovat kokoontuneet niin lapsi -kuin nuorisotyön kerhot sekä aikuistyön ja diakoniatyön piirit. Nämä kaikki voitaisiin edelleen järjestää esimerkiksi vuokratiloissa alueella. Siksi lisalmen seurakuntaneuvosto esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle Lippuniemen seurakuntakodin kiinteistöstä luopumista.

Kirkkoherran esitys

lisalmen seurakuntaneuvosto esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle, että Metsäpirtin kokous- ja juhlatila sekä metsämökkiä ei myydä. Sen sijaan lisalmen seurakuntaneuvosto esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle Lippuniemen seurakuntakodin kiinteistöstä luopumista. Lippuniemeen ollaan lähitulevaisuudessa tekemässä perusparannuksia ja mm. pihan uusiminen on talousarviossa lähivuosina, jolloin nämä säästyneet kustannukset voidaan kohdentaa muutoin.

Kirkkoherra muutti kokouksessa esitystään:

lisalmen seurakuntaneuvosto esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle, että Metsäpirtin kokous- ja juhlatilaa eikä metsämökkiä myydä.

Metsäpirtin alue on arvokas, paljon arvokkaampi, kuin nyt tiedossa olevat myyntitarjousten hinnat. Alue on arvokas paikallisyhteisön, sekä seurakunnan toiminnan kannalta.

lisalmen seurakuntaneuvosto esittää vaihtoehtoisesti Lippuniemen seurakuntakodin kiinteistöstä luopumista. Kiinteistön käyttö- ja peruskorjaustarpeet ovat näköpiirissä olevana aikana sellaiset, etteivät ne ole perusteltuja lisalmen seurakunnan toiminnan kannalta.

Lippuniemen seurakuntakodista luopuminen siirtää osaltaan seurakunnan toimintoja esimerkiksi Metsäpirtin alueelle.

Päätös Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.

Otteet Yhteinen kirkkoneuvosto, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka,
kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Osmo Turkki poistui kokoustilasta keskustelun aikana klo 18.08-18.11 väliseksi ajaksi.

Tiedoksiannot

Sn § 77 Seurakuntaneuvosto sai tiedoksi kirkkoherran tiedoksiannot.

Muut mahdolliset asiat

Sn § 78

Kokouksien aikataulu

ma 20.9 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ti 26.10 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ti 23.11 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali
ti 14.12 klo.16.30 Seurakuntatalon alasali

Palautetta seurakuntatalon ovien kiinnioloista.

Seurakunnan ja kaupungin yhteisen jumalanpalveluksen ajankohtaa selvitetään.

Jorma Kajanus poistui kokoustilasta klo 18.59-19.01.

Kokouksen päättäminen

Sn § 79

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen klo 19.10.