

Seurakuntaneuvoston kokous

Aika	Tiistai 30.3.2021 klo 16.30 - 17.42	
Paikka	Ilvolankatu 14b, seurakuntatalon alasali, Iisalmi	
Osallistujat:		
Jäsenet:	Sanna Komulainen	puheenjohtaja
	Hämäläinen Emmi	
	Jääskeläinen Jaakko	
	Kajanus Jorma	
	Katainen Raimo	
	Korhonen Kaarina	
	Muilu Sirkku	
	Laajalahti Pertti	varapuheenjohtaja
	Roivainen Tarja	
	Ryhänen Esko	
	Sallinen Martti	
	Siirola Elina	
	Timonen Ari	
	Åhman Kati	
Varajäsenet	Kauppinen Sanna	
	15/15	
Poissa	Turkki Osmo	
Muut osanottajat	Viertorinne Tarja	seurakuntasihteeri
Asiat	§:t 18 - 34	

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

	Pertti Laajalahti kokouksen puheenjohtaja	Tarja Viertorinne sihteeri
	Sanna Komulainen kirkkoherra, kokouksen puheenjohtaja § 18	
Pöytäkirjan tarkastus	tarkastusaika 30.3.2021	
	Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme.	
Allekirjoitukset	Kaarina Korhonen	Sirkku Muilu

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta lisalmen seurakuntatoimisto, Ilvolankatu 14b, 74100 lisalmi,
31.3.-1.5.2021

Allekirjoitus ja pvm lisalmi ____ __ 2021

Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

Kokouksen avaaminen

Sn § 18

Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Pertti Laajalahti avasi kokouksen ja kirkkoherra Sanna Komulainen piti alkuhartauden.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sn §19

Todetaan kokoukseen osallistuvien lukumäärä. Esityslista on lähetetty 23.03.2021.

Kirkkolain 7. luvun 4§:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

lisalmen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesäännön (vahvistettu Kuopion tuomiokapitulissa 3.10.2019) mukaan kutsu seurakuntaneuvoston kokoukseen toimitetaan jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kirkkoherran esitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja varapöytäkirjantarkastajan valitsemiset Sn § 20

Kirkkoherran esitys

Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi aakkosjärjestyksessä Kaarina Korhosen ja Sirkku Muilun sekä heidän varalleen Esko Ryhäsen varapöytäkirjantarkastajaksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys Sn §21

Kirkkoherran esitys

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vokaation antaminen lisalmen seurakunnan III seurakuntapastorin virkaan Sn § 22

Vokaation antaminen lisalmen seurakunnan III seurakuntapastorin virkaan

Sn § 13

lisalmen seurakunnan seurakuntapastori Riitta Auvinen jää eläkkeelle 1.7.2021 lukien.

lisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista. Tällä hetkellä Suomessa on yksi seurakuntapappi 1888 seurakuntalaista kohti. Papin virka on seurakunnan perusvirka, jota ilman seurakunnan olisi mahdotonta toimia. Papeja tarvitaan riittävä määrä seurakunnan ydintehtävien toteuttamiseksi.

Seurakuntarakenteet ja toimintatavat ovat muuttuneet niin paljon, että pelkästään seurakuntalaisten määrän perusteella ei voida enää asettaa suositusta papin virkojen määrästä. Pappien lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukas pohja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. lialmessä vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. Lisäksi seurakunnassamme on sairaalapastori, joka hoitaa toimituksia vain oman työnsä rajoissa. Pääasiallisen työn kohdentuessa sairaalan ja laitosten sielunhoitoon. Tästä syystä on ensiarvoisen tärkeää saada virat täytettyä ja saada toivottavasti pysyvyyttä seurakuntamme papistoon.

Luterilainen käsitys pappisvirasta ilmaistaan tiivistetysti Augsburgin tunnustuksessa. Pappisvirka on sanan ja sakramenttien hoitamisen virka. Se on palvelutehtävä, joka on olemassa, jotta ihmisissä syntyisi ja kasvaisi usko Kristukseen ja rakkaus lähimmäiseen.

Papin erityisenä tehtävänä on jumalanpalveluksen toimittaminen ja pyhien sakramenttien jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten hoitaminen, rippikoulu- ja muu opetus sekä yksityinen sielunhoito ja rippi (kirkkojärjestys 5:1).

Papin perustyöhön seurakunnassa kuuluu usein toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen. Pappisvirka on myös paimenvirka, johon liittyvät erilaiset johto- tai asiantuntijatehtävät.

Seurakunnissa on myös talouden kiristyessä huolehdittava siitä, että papin virkoja on riittävästi. Papille on kuitenkin jätävä aikaa myös palautumiseen. Papeja ei voida kuormittaa kohtuuttomasti, vaikka he tekevätkin työajatonta työtä.

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. lialmen seurakunta ja kaupunki tulevat

tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkollisten toimitusten asema ja luonne seurakuntaelämässä ovat kokeneet muutoksia. Vaikka toimitusten määrä on jonkin verran vähentynyt, toimitusten luonne on muuttunut. Nykyään toimitukset ovat prosesseja, jotka vievät papeilta entiseen verrattuna huomattavasti enemmän aikaa.

Kirkolliset toimitukset ovat merkittävä tekijä, mikä saa ihmiset pysymään kirkon jäseninä (Gallup Ecclesiastica -kysely, Kirkon tutkimuskeskus/Taloustutkimus Oy 2015). Sen vuoksi toimituksia on priorisoitava ja niihin on käytettävä aikaa. Ne ovat kohtaamispintoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aikakaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Myös jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä, mikä vaatii pappisresursseja huomattavasti aikaisempaa enemmän.

Seurakuntapastorin viran täyttämässä on kaksi mahdollisuutta. Virkaan voidaan laittaa ns. julkihakuun. Tällöin virka täytetään ilmoitusmenettelyn kautta.

Toinen mahdollisuus on ns. sisäinen haku. Tällä tarkoitetaan sitä, että hakeminen toteutetaan lisalmen seurakunnan sisällä. Julkista ilmoitusta lehteen ei laiteta, eikä kapitulilta pyydetä ulkopuolisia ehdokkaita.

Kirkkoherra esittää kuitenkin, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti siitä, kenelle vokaatio eli kutsu seurakuntapastorin virkaan kapitulilta pyydettäisiin. Kapituli antaisi viranhoitomääräyksen seurakuntapastorille 1.7.2021 lukien.

Kirkkoherran esitys

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
- b) Seurakuntaneuvosto esittää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille, että lisalmen seurakunnan III seurakuntapastorin virka julistetaan haettavaksi ilmoitusmenettelyllä.

- c) Viranaukioloaika olisi 8.3.2021- 21.3.2021.
- d) Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle siitä, kenelle viranhoitomääräystä kapitulilta pyydetään. Haastattelu on ti 30.3.2021. Kapitulivoisi mahdollisesti antaa viranhoitomääräyksen 29.4.2021 olevassa istunnossaan.
- e) Virka täytetään 1.7.2021 alkaen. Viranhoitomääräyksen antaa Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli.
- f) Seurakuntapastorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601) palkkaus on 3013,27 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuorituksen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettynä viimeistään 21.3.2021 klo 15. Papiksi vihittyjen tulee liittää hakemukseen ote nimikirjasta.
- g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että lisalmen seurakunnan seurakuntapastorin viran erityisiä tarpeita ovat:

- Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

- Sitoutuminen lisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.

- Vahva kiinnostus seurakunnan aikuistyötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä.

-Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää ja tehdä kristillistä aikuistyötä muuttuvassa kaupunki- ja maaseutuymäristössä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Haastattelutyöryhmään valittiin Katariina Bergbacka, Sanna Komulainen, Elina Sirola, Martti Sallinen ja Sirkku Muilu.

Toimenpiteet

Yhteinen kirkkoneuvosto, Otteet Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka.

Haastattelutyöryhmä haastatteli hakijat 30.3.2021. Haastateltiin Marjukka Borgman, Tiina Jeskanen ja Timo Dahlbacka. Elina Pekkonen perui hakemuksensa 26.3.2021.

Katariina Bergbacka oli estynyt osallistumaan haastatteluihin.

Kirkkoherran esitys

a) Seurakuntaneuvosto pyytää virkamääräystä Timo Dahlbackalle lisalmen III seurakuntapastorin virkaan. Varalle valitaan Tiina Jeskanen.

b) Virka täytetään 1.7.2021 alkaen. Viranhoitomääräyksen antaa Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli.

c) Seurakuntapastorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601) palkkaus on 3013,27 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää.

d) Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk.

Päätös

Kirkkoherran esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimenpiteet:

Otteet Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka, palkkalaskenta,

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen virkavapaa

Sn § 23

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen virkavapaa-anomus

Sn § 132

Sn § 73

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen anoo virkavapaa- rauhanturvatehtävää varten 12.5.-25.11.2020. Palvelusta on mahdollista jatkaa noin vuoden mittaiseksi. Palveluspaikkana tulisi olemaan Libanon ja tehtävänä sosiaaliterapeutti.

Laki sotilaallisesta kriisinhallinnasta 31.3.2006/211 toteaa, että (valtion palveluksessa olevalla) on oikeus saada virkavapautta tällaiseen tehtävään eikä työ- tai virkasuhdetta saa sen takia päättää tai irtisanoa. Maanpuolustusvelvollisuutta koskevan lain mukaan palveluksen päätyttyä henkilöllä on oikeus palata aikaisempaan työhönsä.

Nousiainen esimies, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi puoltaa virkavapautta. Vs. kirkkoherra Antikainen puoltaa myös virkavapautta. Nousiainen on rauhanturvatehtävistä aiempaa kokemusta ja hän on monipuolisen kokemuksensa ja osaamisensa perusteella erittäin sopiva rauhanturvatehtäviin.

Asiaa käsiteltiin seurakuntaneuvoston kokouksessa 25.3.2020, jolloin se jätettiin käsiteltäväksi lopullisesti seuraavassa kokouksessa eli nyt 28.4.2020, koska ei ollut varmuutta, toteutuuko rauhanturvatehtävä poikkeusoloissa.

Esityslistan valmistelun hetkellä (17.4.) tiedossa ei ole muutosta rauhanturvatehtävään. Mikäli muutoksia ilmenee ennen kokousta, Nousiainen toimittaa tiedot välittömästi vs. kirkkoherralle ja tämä toimittaa tiedot edelleen neuvostolle, viimeistään kokouksessa suullisesti. Muutokset otetaan huomioon asiasta päätettäessä.

Vs. kirkkoherran esitys Myönnetään virkavapaa nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen rauhanturvatehtävää varten ajalle 12.5.-25.11.2020.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet: Otteet nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi sekä Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto.

Sn § 88

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen anoo virkavapauden keskeyttämistä. Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen on saanut tiedon 4.5.2020, että puolustusvoimat eivät lähetä yhtään henkilöä 31.5.2020 Libanoniin. Seuraavat suunnitellut lennot ovat heinäkuussa ja karanteenin aloitus kesäkuussa.

Kirkkoherran esitys: Keskeytetään anomuksesta nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaisen virkavapaa. Valtuutetaan kirkkoherra päättämään virkavapaudesta asian tultua uudelleen ajankohtaiseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet: Otteet nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi sekä Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto.

Toimenpiteet: Otteet nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi sekä Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto.

Sn § 132 Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen anoo virkavapaata nykyisen virkavapaan jatkoksi 26.11.2020 alkaen 19.5.2021 saakka kriisinhallintapalveluksen vuoksi.

Kirkkoherran esitys: Myönnetään anomuksesta nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaiselle virkavapaata ajalle 26.11.2020-19.5.2021 kriisinhallintapalveluksen vuoksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet: Otteet nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi, Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto.

Sn § 23

Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen anoo virkavapaata nykyisen virkavapaan jatkoksi 20.5.2021 alkaen 9.6.2021 saakka kriisinhallintapalveluksen vuoksi.

Kirkkoherran esitys: Myönnetään anomuksesta nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaiselle virkavapaata ajalle 20.5.2021-9.6.2021 kriisinhallintapalveluksen vuoksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet: Otteet nuorisotyönohjaaja Jari Nousiainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi, Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto.

Veera Väisänen nuorisotyönohjaajan sijaiseksi

Sn § 24

Nuorisotyönohjaaja Veera Väisänen on työskennellyt Iisalmen seurakunnassa ajalla 18.1-15.5.2021 nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaisen viransijaisena. Varsinaisen nuorisotyönohjaajan ollessa virkavapaalla.

Veera Väisänen palkataan hoitamaan nuorisotyönohjaajan sijaisuutta ajalle 16.5.-29.9.2021. Nuorisotyönohjaaja Jari Nousiaisen virkavapaan ja lomien sekä säästövapaan ajaksi. Kesäaikana nuoristyössä leirien vuoksi on haastava.

Kirkkoherran esitys

a) Palkataan Veera Väisänen hoitamaan nuorisotyönohjaajan sijaisuutta ajalle 16.5.-29.9.2021.

b) Työsuhteen palkkaus määräytyy KirVesTes:n mukaisesti vaativuusryhmän 502 mukaan 2380,95 eur. -15%

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Otteet taloushallinto, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka, vt. johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi, Veera Väisänen

Kanttoreiden virkojen tilanne

Sn §25

Iisalmen seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa, joista 1 on ollut vakituisesti täyttämättä kanttori Martti Rytkösen siirryttyä eläkkeelle. Virassa on ollut sijaisia tammikuun 2021 loppuun.

Johtava kanttori Hannu Virpi hoitaa omaa virkaansa. A-kanttori.

Kanttori Kari Haikarainen hoitaa omaa virkaansa. B kanttori.

Kirkkoherran esitys

Kanttoreiden virkojen tilanne annetaan neuvostolle tiedoksi.

Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi saaneensa asian tiedoksi.

Iisalmen seurakunnan kanttori Kari Haikaraisen siirtyminen eläkkeelle

Sn § 26

Iisalmen seurakunnan kanttori Kari Haikarainen on ilmoittanut kirjallisesti irtisanoutuvansa virastaan 1.10.2021 alkaen vanhuuseläkkeelle siirtymisen johdosta.

Kirkkoherran esitys

Myönnetään ero Iisalmen seurakunnan kanttori Kari Haikaraiselle 1.10.2021 alkaen vanhuuseläkkeelle siirtymisen johdosta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

lisalmen seurakunnan B-kanttorin viran avaaminen Sn § 27

lisalmen seurakunnan b-kanttori Kari Haikarainen jää eläkkeelle 1.10.2021 lukien.

lisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista.

Seurakunnissa, joissa on useampia kanttorin virkoja, on mahdollisuus kanttorien erikoistumiseen eri musiikin lajeihin ja esimerkiksi musiikkikasvatukseen. Suurempien seurakuntayksiköiden lisääntyessä voidaan aikaisempaa enemmän hyödyntää sekä osaamisen lajeja, että tasoja.

Kanttoreiden lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukas pohja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. lialmessa vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. lialmen seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa, joista yksi on ollut vakituisesti täyttämättä kanttori Martti Rytkösen eläköidyttyä. Kahdella kanttorilla pärjätään, jos yhteistyö Sonkajärven seurakunnan kanssa jatkuu entisellään.

Kanttorin erityisenä tehtävänä on jumalanpalvelukset, kirkollisten toimitukset, rippikoulujen musiikkityö ja kuorotyö. Haluamme jatkossa panostaa entistä enemmän myös lasten ja nuorten musiikkitoimintaan (esim. lasten ja nuorten kuoro- ja bänditoiminta ja muu musiikkikasvatus, esim. perhekerhot), joten edellytämme uudelta viranhaltijalta valmiuksia näihin tehtäviin.

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. lialmen seurakunta ja kaupunki tulevat tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkolliset toimitukset ovat myös kanttoreille kohtaamispiintoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aikakaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Myös jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä.

Kirkkoherra esittää, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti viran täytöstä.

Kirkkoherran esitys

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
- b) Viranaukioloaika olisi 10.5.-31.5.2021.
- c) Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle viran täytöstä.
- d) Virka täytetään 1.9.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- e) B-kanttorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601), jossa peruspalkka on 2737,34 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Hakuilmoitus laitetaan myös Kotimaa-lehteen. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettynä viimeistään 31.5.2021 klo 15.
- f) Haastattelu järjestetään to 17.6.2021
- g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että lisalmen seurakunnan b-kanttorin viran erityisiä tarpeita ovat:

- Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

- Sitoutuminen lisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.

- Vahva kiinnostus seurakunnan musiikkityötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä. Kykyä johtaa kuoroa ja edellyttämme uudelta viranhaltijalta valmiuksia lasten ja nuorten musiikkitoimintaan (esim. lasten ja nuorten kuoro- ja bänditoiminta ja muu musiikkikasvatus, esim. perhekerhot),

-Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää ja tehdä kirkkomusiikkia muuttuvassa kaupunki- ja maaseutu ympäristössä.

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Hannu Virpi, Jorma Kajanus, Elina Siirola ja Sirkku Muilu.
Toimenpiteet	Yhteinen kirkkoneuvosto, johtava kanttori Hannu Virpi, henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka.

Viranhoidomääräys seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta

Sn § 28

lisalmen seurakunnassa on yleensä kesän työkuormaa helpottamaan pyydetty virkamääräys virkaa perustamatta yhdelle papille, tämä on tunnettu "kesäpapi" virkana. Olemme tehneet yhteistyötä Sonkajärven seurakunnan kanssa ja Marjukka Borgman on ilmaissut olevansa käytettävissä papinvirkaan 1.5.-31.7.2021.

Kirkkoherran esitys

lisalmen seurakuntaneuvosto pyytää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta, että se antaisi viranhoidomääräyksen Marjukka Borgmanille virkaa perustamatta ajalle 1.5.-31.7.2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

Otteet pastori Marjukka Borgman, Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto, Henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka

Viranhoidtomääräys seurakuntapastorin virkaan virkaa perustamatta

Sn § 29

lisalmen seurakunnassa on yleensä kesän työkuormaa helpottamaan pyydetty virkamääräys virkaa perustamatta yhdelle papille, tämä on tunnettu "kesäpapi" virkana. Tänä vuonna lisalmen seurakunnassa olisi syytä varautua koronankin vuoksi toiseen "kesäpappiin." Meillä jo työskennellyt Tomi Kallanne on ilmaissut olevansa käytettävissä papinvirkaan 1.6.-30.8.2021.

Kirkkoherran esitys

lisalmen seurakuntaneuvosto pyytää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta, että se antaisi viranhoidtomääräyksen Tomi Kallanteelle virkaa perustamatta ajalle 1.6.-30.8.2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

Otteet pastori Tomi Kallanne, Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli, Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustoimisto, Henkilöstöpäällikkö Katariina Bergbacka

Salassa pidettävää julkisuuslain § 24 kohta 25 perusteella

Sn § 30

Tiedoksiannot

Sn § 31 Seurakuntaneuvosto sai tiedoksi kirkkoherran tiedoksiannot.

Muut mahdolliset asiat

Sn § 32

Kokous aikataulu

ti 27.4. klo 16.30
ti 11.5. klo 16.30
ti 1.6. klo 16.30
ti 22.6 klo 16.30 tarvittaessa

Kokousten paikat ilmoitetaan myöhemmin.

Kirkkoherra toi esille v. 2022 pääsiäisyön messun ja ruokailun.
Savolaista messua ehdotettu mahdollisesti vuonna 2022.
Seurakuntaneuvoston kokous mahdollisesti lisaressa syksyllä 2021.

Kokouksen päättäminen

Sn § 33

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen klo 17.42.

